

***Kaakkois-Suomen sosiaalialan osaamis-  
keskus Oy***

***Socom***

***Toimintakertomus  
2006***

Socom on sosiaalialan asiantuntijuuden keskittymä, joka muodostaa kehittämis- ja yhteistyöverkoston Kaakkois-Suomen kuntien, kuntayhtymien sekä alan koulutus- ja tutkimusyksiköiden, kolmannen sektorin ja alan yrittäjien kanssa.

Socomin visiona on olla Kaakkois-Suomen sosiaalisen hyvinvoinnin, innovatiivisen osaamisen, asiantuntijuuden ja kumppanuuden keskeinen kehittäjä sekä vahva alueellinen hyvinvointipoliittinen vaikuttaja.

## SISÄLTÖ

<b>1</b>	<b>YLEISTÄ</b> .....	<b>4</b>
<b>2</b>	<b>TEHTÄVÄT JA TOIMINNAN TAVOITTEET</b> .....	<b>5</b>
<b>3</b>	<b>HANKKEET JA MUU KEHITTÄMISTYÖ</b> .....	<b>5</b>
	3.1 Varhaiskasvatus .....	5
	3.2 Lastensuojelu .....	6
	3.3 Aikuissosiaalityö .....	7
	3.4 Mielenterveys- ja päihdetyö .....	7
	3.5 Vammaistyö .....	7
	3.6 Vanhustyö .....	7
	3.7 Sosiaalityö .....	10
	3.8 Sosiaaliasiamiestoiminta .....	10
	3.9 Hyvinvointiteknologia .....	10
	3.10 Hyvinvointipoliittinen vaikuttaminen .....	11
	3.11 Tutkimus .....	11
	3.12 Sosiaalialan kehittämishanke .....	12
	3.13 Verkostoyhteistyö .....	13
<b>4</b>	<b>KOULUTUSTOIMINTA</b> .....	<b>14</b>
<b>5</b>	<b>JULKAISU- JA TIEDOTUSTOIMINTA</b> .....	<b>14</b>
<b>6</b>	<b>HALLINTO</b> .....	<b>15</b>
<b>7</b>	<b>HENKILÖSTÖ</b> .....	<b>15</b>
<b>8</b>	<b>TALOUS</b> .....	<b>17</b>

## 1 YLEISTÄ

Kaakkois-Suomen sosiaalialan osaamiskeskus Socom Oy on yksi maamme yhdeksästä osaamiskeskuksesta. Sen toimialueen muodostavat Etelä-Karjalan ja Kymenlaakson maakunnat. Yhtiön omistajina ovat kaikki alueen 24 kuntaa, Etelä-Karjalan koulutus-kuntayhtymä ja Kymenlaakson ammattikorkeakoulu.

Vuosi 2006 oli Socomin viides toimintavuosi ja samalla sosiaalialan valtakunnallisen kehittämissuunnitelman kolmas vuosi. Kaikki alueen kunnat ovat mukana Socomin koordinoimassa kehittämistyössä ja yhteistyökumppanimme määrä on lisääntynyt koko ajan. Keskeisinä yhteisen keskustelun areenana ja kehittämistyön käynnistäjänä toimivat maakuntien omat ja kahden maakunnan yhteiset sosiaalijohdon työkokoukset. Vakiintunutta toimintaa ovat myös eri alojen koulutukset ja työkokoukset, joita Socom järjestää itse tai yhteistyökumppaneiden kanssa. Näihin osallistui vuoden aikana useita satoja alan työntekijöitä.

Osaamiskeskuksilla on merkittävä rooli myös sosiaalialan kehittämishankkeen toimeenpanossa ja siihen liittyvässä alueellisen toimintaohjelman laatimisessa. Sosiaalialan kehittämishankkeen Kaakkois-Suomen alueellinen johtoryhmä on kahden maakunnan kuntien, lääninhallituksen, maakuntaliittojen ammattikorkeakoulujen, yliopiston, kolmannen sektorin ja Socomin edustajien yhteinen keskustelufoorumi, jonka avulla on mahdollisuus merkittävästi tehostaa yhteistyötä sekä käynnistää ja koordinoida alan kehittämistyötä.

Vuoteen 2006 löi leimansa kunta- ja palvelurakennemuutostus, jonka valmisteluun Socom osallistui. PARAS -hankkeen toimeenpano tulee muuttamaan sosiaalialan työprosesseja, palvelujen rakenteita, tuotantotapoja ja organisointia. PARAS -hanke tulee niinkään vaikuttamaan osaamiskeskusten toimintaympäristöön ja mahdollisesti myös niiden organisaatioon. Selvää kuitenkin on, että muuttuvat palvelurakenteet ja uudenlaiset palvelukokonaisuudet lisäävät tutkimus-, kokeilu- ja kehittämistyön sekä osaamisen ja asiantuntemuksen lisäämisen ja välittämisen tarpeita. Uudet kunta- ja palvelurakenteet tekevät osaamiskeskusten toiminnasta entistä merkittävämpää.

Vuonna 2006 jo aiemmin toimintansa aloittaneen vanhustyön kehittämissuunnitelman rinnalle perustettiin Kaakkois-Suomen varhaiskasvatuksen kehittämissuunnitelma Ruori. Vuoden aikana jatkettiin kehittämissuunnitelman täydentämiseen tähtäävää työtä valmistelemalla lastensuojelun ja vammaistyön kehittämissuunnitelmaa. Tulevaisuudessa ne ja myöhemmin perustettavaksi aiottu aikuissosiaalityön kehittämissuunnitelma palvelevat Etelä-Karjalan ja Kymenlaakson kuntien sosiaalipalvelujen kehittämistä, arviointia, tutkimusta ja koulutusta.

Vuoden 2006 aikana Socom oli mukana myös useissa muissa hankkeissa. Toiminta laajeni erityisesti hyvinvointiteknologian ja ikääntyneiden palvelujen kehittämisessä, jossa myös yhteistyökumppanien määrä lisääntyi voimakkaasti.

## 2 TEHTÄVÄT JA TOIMINNAN TAVOITTEET

Sosiaalialan osaamiskeskusten tehtävät määritellään laissa sosiaalialan osaamiskeskustoiminnasta (1230/2001). Sen mukaan osaamiskeskuksen tehtävänä on turvata toimialueellaan

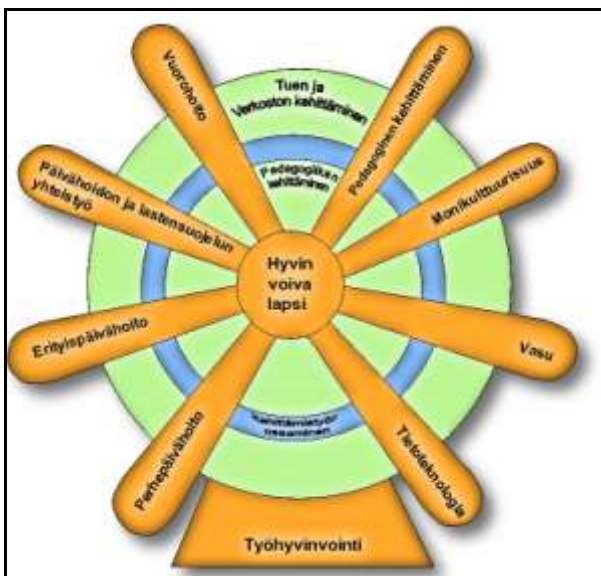
1. sosiaalialalla tarvittavan asiantuntemuksen kehittyminen ja välittyminen
2. peruspalvelujen kehittyminen sekä erityisosaamista vaativien erityispalvelujen ja asiantuntijapalvelujen kehittyminen ja välittyminen
3. sosiaalialan perus-, jatko- ja täydennyskoulutuksen ja käytännön työn monipuolinen yhteys sekä
4. sosiaalialan tutkimus-, kokeilu- ja kehittämistoiminnan toteutuminen.

## 3 HANKKEET JA MUU KEHITTÄMISTYÖ

Socom osallistuu tutkimus- ja kehittämistyöhön koordinoimalla hankkeita, osallistumalla ja toteuttamalla niitä itse. Seuraavassa esitellään Socomin hallinnoimat kehittämishankkeet sekä hanketyö tai -valmistelu, johon se osallistui vuonna 2006. Toimintaa on esitelty kehittämisalueittain. Perustietoja Socomista saa [www-sivuiltamme www.socom.fi](http://www.socom.fi). Lisäksi

suurella joukolla työelämän edustajia ja muita yhteistyökumppaneita on pääsy Socomin sähköiseen Moodle -ympäristöön, johon on koottu runsaasti tietoa, käytännön työvälineitä, keskustelualue sekä linkkejä lisätiedon lähteille eri sosiaalialan työn aihealueilla.

### 3.1 Varhaiskasvatus



Kuvio 1. Kaakkois-Suomen varhaiskasvatuksen kehittämisyksikön kehittämisteemat

Varhaiskasvatuksen kehittämistyö siirtyi vuonna 2006 uuteen vaiheeseen, kun Kaakkois-Suomen varhaiskasvatuksen kehittämisyksikkö Ruori sai valtionavustuksen vuo-

sille 2006 – 2008. Ruorin toiminnassa on mukana 18 alueen kuntaa. Varhaiskasvatuksen kehittämisyksikkö toimii kuntien varhaiskasvatuksen tutkimus-, kehittämis- ja koulutustoiminnan koordinoijana. Tarkoituksena on luoda Kaakkois-Suomeen varhaiskasvatuksen osaamiseen, tutkimiseen, oppimiseen ja palveluiden tuottamiseen tähtäävä pysyvä kehittämisyksikkö. Varsinainen työ on organisoitu kehittämisteemoittain, jotka on esitetty kuviossa 1.

Varhaiskasvatuksen kehittäminen jatkui edelleen myös Socomin hallinnoimassa PAAPU – Lapsen parhaaksi -hankkeessa sekä Nuorten Palvelu ry:n hallinnoimassa EPM – varhaisen tuen toiminnalliset mallit -hankkeessa. Ruori koordinoi varhaiskasvatuksen kehittämistyötä ja huolehtii sen suunnitelmallisesta ja alueellisesti kattavasta etenemisestä.



PAAPU – lapsen parhaaksi – hanke tukee Pohjois-Kymenlaakson kuntien varhaiskasva-

### 3.2 Lastensuojelu

Lastensuojelun kehittämistyötä tehtiin vuoden 2006 aikana Etelä-Karjalassa, Etelä-Kymenlaaksossa ja Pohjois-Kymenlaaksossa seudullisissa kehittämishankkeissa, joiden tavoitteena on tiivistää seudullista, maakunnallista ja maakuntarajat ylittävää yhteistyötä lastensuojelutyössä sekä palvelurakenteen muutoksissa ja lisätä lastensuojelun perus- ja erityisosaamista. Seudullisten hankkeiden työntekijät tekivät yhteistyötä alueella toimivien muiden lastensuojeluhankkeiden kanssa, koordinoivat kehittämistyötä ja verkostoivat kaakkoissuomalaista lastensuojelutyön kehittämistä valtakunnalliseen työhön.

Etelä-Karjalan lastensuojelun jälkihuollon kehittämishanke käynnistyi kesällä 2006 Lappeenrannan, Imatran, Joutsenon ja Taipalsaaressa. Hankkeen tavoitteena on kehittää jälkihuoltoa nuorten tarpeista lähteväksi sekä selkeyttää kuntien jälkihuoltotyötä. Kehittämishankkeessa tehdään selvitys hankkuntien lastensuojelun jälkihuollosta ja hyvisistä käytännöistä, palveluverkoston kyvystä vastata jälkihuollon tarpeisiin sekä ehdotus jälkihuollon suunnitelmallisista toimintamalleista. Hankkeessa on kokeiltu ja kehitetty uusia jälkihuollon työmenetelmiä yhdessä työntekijöiden kanssa sekä kuvattu lastensuojelun jälkihuolto prosessia lastensuojelun palvelurakenteen jäsentämiseksi. Kehittämistöi-

tustyön kehittämistä. Hankkeen tavoitteena on pienten lasten kehityksen riskitekijöiden varhainen tunnistaminen. Ylikunnallinen ja moniammatillinen projektiryhmä kartoitti paikallisia hyviä käytäntöjä ja kehitti moniammatillista yhteistyötä. EPM- varhaisen tuen toiminnalliset mallit -hanke jatkui yhteistyössä Socomin kanssa. EPM on koulutuksellinen hanke, jossa pyritään vahvistamaan ennaltaehkäisevän työotteen kehittymistä varhaisessa puuttumisessa ja huolen puheeksi ottamisessa.

Lisätietoja varhaiskasvatuksen kehittämistyöstä saa osoitteesta [www.socom.fi](http://www.socom.fi) → [kehittämialueet](#) → [varhaiskasvatus](#).

minnan organisoimiseksi on perustettu seudullisia työryhmiä.

Länsi-Saimaan seutukunnan verkostoiva lastensuojeluhanke Yhdessä enemmän jatkui toista vuottaan. Sen tavoitteina on lastensuojelukäytäntöjen yhtenäistäminen seutukunnalla, lastensuojelun palvelujen saamiseen parantaminen, lasten ja nuorten kanssa työskentelevän henkilöstön sekä sosiaalityöntekijöiden lastensuojelun osaamisen lisääminen ja lastensuojelun painopisteen siirtäminen ehkäisevän työn ja lapsilähtöisyyden suuntaan. Tavoitteisiin pääsemiseksi on muodostettu kehittämistyöryhmiä, järjestetty koulutusta ja työnohjausta, toteutettu moniammatillista konsultaatiota ja mahdollistettu yhdessä oppimista ja yhteistyön kehittämistä opintopiirissä.

Vuoden 2006 aikana jatkettiin alueen kuntien yhteisen Kaakkois-Suomen lastensuojelun kehittämisyksikön valmistelua. Hankehakemus jätettiin talvella 2007 ja siihen saatiin myönteinen rahoituspäätös. Alueella jo toimivat lastensuojeluhankkeet luovat pohjaa käynnistyvälle Kaakkois-Suomen lastensuojelun kehittämisyksikölle.

Lastensuojelun kehittämistyöstä saa lisätietoja osoitteesta [www.socom.fi](http://www.socom.fi) → [kehittämialueet](#) → [lastensuojelu](#).

### 3.3 Aikuissosiaalityö

Viiden kaupungin, Lappeenrannan, Imatran, Kotkan, Kouvolan ja Kuusankosken, yhteinen aikuissosiaalityön kehittämishanke Aikuissosiaalityön areenat käynnistyi keväällä 2006. Hankkeessa vahvistetaan aikuissosiaalityön voimavaroja, kehitetään henkilöstön ammattitaitoa, osaamista ja työmenetelmiä sekä aikuissosiaalityön työprosesseja ja työnjaon tarkoituksenmukaisuutta. Aikuissosiaalityön

areenat –hanketta on kuvattu tarkemmin kappaleessa 3.7. Sosiaalityö

Socom on tuottanut useana vuonna arviointitietoa erilaisista työllisyys- ja osallisuushankkeista. Vuoden 2006 aikana valmistus Työllisyyden yhteispalvelu 25+ hankkeen arviointiraportti ja Parik -säätiön tuetun työllistymisen Integ –projektin arviointi jatkui.

### 3.4 Mielenterveys- ja päihdetyö

Etelä-Karjalan päihdetyön seudullinen kehittämishanke PPS jatkui. Hankkeen tavoitteena on saattaa siihen osallistuvien kuntien ja toiminta-alueen päihdepalvelut laatusuosituksen edellyttämälle tasolle. Lisäksi tavoitteena on sosiaali- ja terveydenhuollon peruspalveluissa työskentelevien päihdetyön osaamisen lisääminen sekä varhaisen puuttumisen, puheeksioton ja mini-interventiotaitojen vakiinnuttaminen työkäytäntöihin. Hankkeessa kehitetään myös katkaisu- ja vieroitushoitoa perus- ja erityis- sekä avo- ja laitoshoidossa ja päihdepsykiatrasta tutkimusta, hoitoa ja kuntoutusta

osana seudullisia päihdehuollon erityispalveluja, sekä päihdehuollon tuettua ja valvottua asumispalvelua ja kokeillaan uusia toimintamalleja. Näiden ohella luodaan alueellinen toimintamalli päihdetyön koulutuksen, konsultaation ja yhteistyön kehittämiseksi.

Lisätietoja saa osoitteesta [www.socom.fi](http://www.socom.fi) → [kehittämisaalueet](#) → [mielenterveys- ja päihdetyö](#) → [PPS-hanke](#).

### 3.5 Vammaistyö

Vammaistyön kärkihankkeena jatkoi Kouvolan seudun vammaispalvelujen kehittämishanke. Hankkeeseen osallistuu Pohjois-Kymenlaakson kuntien lisäksi lukuisia Kaakkois-Suomen alueella toimivia vammaisjärjestöjä, Parik -säätiö, Kuusankosken ja Kouvolan vammaisneuvostot sekä Kymenlaakson erityishuollon kuntayhtymä. Hanke on laajamittaisen seudullisen ja monitoimijaisen vammaispalvelujen kehittämistyön pilotti Socomin toimialueella.

Vuoden 2006 aikana valmisteltiin laajassa yhteistyössä alueen kuntien, sairaanhoitopiiriin, ammattikorkeakoulujen, vammaisjärjestöjen ja Socomin kanssa hakemus Kaakkois-Suomen vammaistyön kehittämissyksiköksi. Valmistelutyön aikana luotiin visio vammaistyön tulevaisuudesta, jossa kehittämissyksiköllä on merkittävä rooli. Kehittämissyksikkö sai myönteisen rahoituspäätöksen ja sen toiminta käynnistetään vuonna 2007.

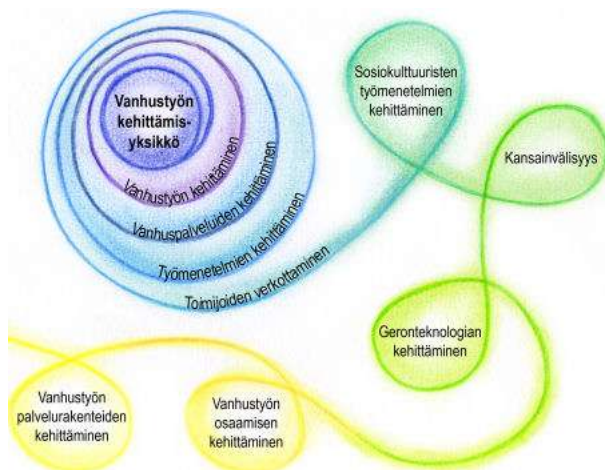
### 3.6 Vanhustyö

Vanhustyö on yksi Socomin toiminnan kattavimmista kehittämissaalueista. Vanhustyössä ovat vuoden 2006 aikana toimintaansa jatka-

neet Vanhustyön kehittämissyksikkö, Palvelutori sekä Terveyttä ja hyvinvointia kulttuurista senioreille -hankkeet.

Uusina ovat aloittaneet InnoELLISenior -ohjelmaan kuuluvat TAAS - Socom, KUTSU – kohtaamisia taiteen äärellä sekä SeniorHaavi ja EuroSenior -hankkeet sekä Harjoittelun kautta vanhustyöhön -hanke.

Vanhustyön kehittämisen teemoja on kuvattu kuviossa 2.



Kuvio 2: Vanhustyön kehittämisen teema-alueet

**Vanhustyön kehittämissyksikön** toiminnassa ovat mukana kaikki 24 Kaakkois-Suomen kuntaa. Kuntien ohella yhteistyössä ovat vuoden 2006 aikana olleet mukana monet alueella toimivat järjestöt ja yhdistykset sekä yksityiset palveluntuottajat ja koulutusorganisaatioista ammattikorkeakoulut, toisen asteen oppilaitokset ja avointa yliopisto-opetusta tarjoavat oppilaitokset.

Kehittämissyksikkö on ollut suunnittelemassa vanhustyön täydennyskoulutusta, järjestänyt vanhustyön ajankohtaispäiviä, hanketyöntekijöiden ja vanhussosiaalityöntekijöiden työkokouksia sekä aloittanut kuntien vanhusneuvostojen yhteistyön.

**Palvelutori kotona asumisen mahdollistajana – hankkeen** tarkoituksena on kehittää Imatran, Lappeenrannan, Joutsenon, Rautjärven ja Ruokolahden haja-asutusalueiden vanhuspalveluja. Työskentelyä palvelusetelin, omaishoidon ja palvelurakenteen kehittä-

seksi jatkettiin: palvelusetelin pilotointi ja käytännön toimintamallin kehittäminen aloitettiin, omaishoidon maksuluokat ja kriteerit sekä lomakkeet yhtenäistettiin, Yhdessä alueen omaishoitajayhdistyksen kanssa suunniteltiin omaishoitajien koulutus ja aloitettiin sen toteuttaminen sekä kokeiltiin uusia tapoja järjestää omaishoitajien lakisääteisiä vapaita.

Palvelurakenteen kehittämisessä on otettu kohteeksi haja-asutusalueiden kyläkohtaisen palvelurakenteet. Työtä on tehty yhteistyössä Etelä-Karjalan kylät ry:n kanssa. Palvelurakenteen kehittämiseen on liittynyt myös palveluneuvonnan kehittäminen, tiedon kerääminen palvelurakenteesta ja IsoApu neuvontapisteen kokeilujen jatkaminen. Tavoitteena on luoda seudullisesti yhtenäinen palveluneuvontajärjestelmä. Palveluneuvonnan työvälineeksi ollaan kehittämässä yhdessä eteläsuomalaisen InnoElli-Senior ohjelman kanssa sähköistä ikäntyvien palveluportaalia.

**Terveyttä ja hyvinvointi kulttuurista senioreille – hanke** jatkui. Se on Haminan, Kotkan, Kuusankosken ja Lappeenrannan yhteinen verkostohanke, jossa kehitetään sosiokulttuurisia työmenetelmiä ikäihmisten psykososiaaliseen kuntoutukseen ja syrjäytymisen ehkäisyyn. Paikallisia toimintaympäristöjä ovat Senioreiden Kulttuurikahvilat, joissa järjestetään pienryhmätoimintaa ja taidetapahtumia. Jatkossa ne tulevat toimimaan myös nettikahviloina sekä palveluohjauksen ja senioritiedotuksen paikkoina.





**Harjoittelun kautta vanhustyöhön - hanke** toteutetaan Itä-Suomen (ISO) ja Kaakkois-Suomen (SOCOM) sosiaalialan osaamiskeskusten yhteistyönä Sosiaali- ja terveysministeriön toimeksiannon mukaisesti. Hankkeen tarkoituksena on vanhustyön harjoittelun kehittäminen, harjoittelun ohjaukseen liittyvien toimintatapojen yhdenmukaistaminen ja alan rekrytoinnin vahvistaminen. Yhteishankkeen koordinoinnista vastaa vanhustyön kehittämissyksikkö.

**InnoELLI Senior - ohjelma** on Euroopan aluekehitysrahaston (EAKR) tukema innovatiivisten toimien ohjelma Etelä-Suomen maakuntien liittouman alueella. Ohjelman avulla kehitetään yhteistyössä julkisten, yksityisten ja kolmannen sektorin toimijoiden kanssa uusia, innovatiivisia toimintamalleja ikääntyneiden hyvinvointipalveluiden tuottamiseksi laadultaan ja kustannuksiltaan tehokkaasti. Osa rahoitetuista hankkeista edistää myös toimijoiden kansainvälistä verkottumista. Socom on mukana InnoELLI Senior-ohjelman kolmessa osahankkeessa: KUTSU- kohtaamisia taiteen äärellä, TAAS-Socom ja Senior-Haavi-hankkeissa.

**KUTSU - Kohtaamisia taiteen äärellä** -osahanke kuuluu Monikulttuurista hyvinvointia vanhustyöhön -hankkeeseen. Ikääntyneiden maahanmuuttajien sosiaali-, terveys- ja kulttuuripalvelujen käytöstä ja tarpeista tehdyn selvityksen pohjalta KUTSU:ssa kehitetään uusia, taidetta välineenään käyttäviä toimintamalleja ikääntyneiden maahanmuuttajien osallistumisen lisäämiseen ja syrjäytymisen ehkäisyyn Haminassa, Kotkassa ja Lappeenrannassa



**TAAS-Socom** -osahanke kuuluu TAAS eli Teknologia-avusteisia asumissovellutuksia senioreille -hankekokonaisuuteen. Osahankkeen tavoitteena on edesauttaa teknologian käyttöönottoa ja juurruttamista sekä tutkia ikääntyneiden henkilöiden itsenäistä ja esteettöntä asumista tukevaa teknologiaa eli gerontechnologiaa yhdessä käyttäjien kanssa Kuusankoskella, Kotkassa ja Lappeenrannassa sekä luoda asiakaslähtöisiä palvelumalleja, jotka syntyvät pilottikohteiden käytännön kokemuksen perusteella.

**Senior-Haavi** -hankkeessa kootaan mm. asiakaslähtöinen ikäihmisille ja heidän omaisilleen suunnattu palvelu- ja verkottumisportaali yhteistyössä kuntien, yrittäjien ja kolmannen sektorin kanssa. Palveluportaali toimii tulevaisuudessa palveluneuvonnan ja -ohjauksen työvälineenä. Socom vastaa myös Senior-Haavi -hankkeeseen kuuluvasta hyvinvointiverkoston kokoamisesta.

Lisätietoja vanhustyön kehittämisestä saa osoitteesta [www.socom.fi](http://www.socom.fi) → [kehittämisalueet](#) → [vanhustyö](#) ja Inno Elli Senior -hankekokoaisuudesta osoitteesta [www.innoellisenior.fi](http://www.innoellisenior.fi).

### 3.7 Sosiaalityö

Sosiaalityöntekijäpula on alkanut hitaasti hellehtää Kaakkois-Suomessa. Loppuvuodesta 2006 alueen kahdessa suurimmassa kaupungissa, Kotkassa ja Lappeenrannassa, kaikkia sosiaalityöntekijän virkoja hoiti kelpoisuusehdot täyttävä henkilö. Sosiaalityön maisterikoulutusohjelma on parantanut työntekijätalannetta hieman. Uusi kelpoisuuslainsäädäntö ja työntekijöiden eläköityminen muodostavat kuitenkin haastavan tilanteen tulevaisuudessa niin rekrytoinnin, johtamisen, työolojen kehittämisen kuin tehtävärakenteen uudistamisenkin suhteen ja edellyttää eri toimijoiden yhteistyötä.

### 3.8 Sosiaaliasiamiestoiminta

Socom on tuottanut sosiaaliasiamiespalvelut elokuusta 2005 alkaen Anjalankosken, Elimäen, Iitin, Jaalan, Kotkan, Kouvolan, Kuusankosken, Pyhtään ja Valkealan kuntien asukkailla. Vuosi 2006 oli ensimmäinen kokonainen vuosi, jolloin tehtävää hoiti kokoaikainen sosiaaliasiamies. Loppuvuodesta 2006 käynnistettiin neuvottelut myös Haminan, Miehikkälän ja Virolahden kanssa. Vuonna 2007 koko Kymenlaakson maakunnassa on yhteinen, kokoaikainen sosiaaliasiamies.

Asiamiehen työ on suurimmaksi osaksi asiakastyötä, joka sisältää neuvontaa, tiedotusta, selvittelyä ja asiakkaiden opastusta oikeusturvakeinojen käyttämisessä. Vuonna 2006 asiakastapauksia oli 384. Suurin osa, noin 40%,

### 3.9 Hyvinvointiteknologia

Hyvinvointiteknologian kehittämistyössä oli kaksi painopistettä: sosiaalihuollon tietoteknologian ja asiakastietojärjestelmien hyötykäyttö sekä ikääntyvien itsenäistä suoriutumista edistävän teknologian käytön edistäminen.

Sosiaalityön kehittämisen alueella oli käynnissä Aikuissosiaalityön areenat -hanke. Siinä on vahvistettu aikuissosiaalityön voimavaroja kehittämällä henkilöstön ammattitaitoa, osaamista ja työmenetelmiä sekä kehitetty aikuissosiaalityön työprosesseja ja työnjaon tarkoituksenmukaisuutta sosiaalitoimistojen sosiaalityöntekijöiden, sosionomien (AMK) sekä toimistotyöntekijöiden työssä. Areenat -hanke ja Kaakkois-Suomen sosiaalitoimen tietoteknologiahanke Kaaso suunnittelivat vuoden 2006 lopussa yhteistyötä aikuisten sosiaalipalveluiden dokumentoinnin kehittämässä ja toimimista aikuissosiaalityön valtakunnallisten dokumentaatiomäärittysten pilottina Kaasohankkeen II-vaiheessa.

yhteydenotoista koski toimeentulotukea. Yksityiskohtaisempia tietoja asiakasyhteydenotoista ja viranomaisyhteistyöstä saa sosiaaliasiamiehen vuosittain kunnanhallituksille ja lautakunnille antamasta selvityksestä. Siinä kuvataan myös sosiaalihuollon asiakkaiden oikeuksien kehitystä kunnissa.

Sosiaaliasiamies on tiedottanut toiminnastaan ja käynyt kertomassa sosiaalihuollon asiakkaan oikeuksista ja työstään useiden järjestöjen ja yhdistysten tilaisuuksissa. Asiamies on verkostoitunut Kaakkois-Suomen muiden sosiaaliasiamiesten kanssa ja ollut käynnistämässä vuotuisia tapaamisia. Lisäksi sosiaaliasiamies on osallistunut valtakunnallisen sosiaaliasiamiesyhdistyksen toimintaan.

Kaakkois-Suomen sosiaalihuollon tietoteknologiahanke Kaason tavoitteena on saada aikaan pysyvä parannus tietoteknologian hyötykäytössä Kaakkois-Suomen kuntien sosiaalitoimessa ja varhaiskasvatuksessa sekä tehostaa palveluprosesseja tietoteknologiaa hyödyntämällä. Kaaso-hanke on osa valtakunnallista

sosiaalihuollon tietoteknologian kehittämishanketta. Näistä saa tarkempaa tietoa osoitteesta [www.tikesos.fi](http://www.tikesos.fi).

Kaason ensimmäinen vaihe jatkui vuonna 2006 ja siinä keskityttiin henkilöstön osaamisen lisäämiseen. Sosiaalihuollon ja varhaiskasvatuksen henkilöstön tietoteknisestä osaamisesta tehtiin laaja selvitys ja määriteltiin henkilöstön tietotekniset osaamistasot eri ammattiryhmille, näiden pohjalta laadittiin koulutussuunnitelma ja koulutusmateriaalia. Syksyn 2006 aikana koulutettiin yhteensä 230 hankkuntien, Kotkan, Imatran, Joutsenon, Kouvolan, Kuusankosken ja Lappeenrannan, varhaiskasvatuksen työntekijää. Koulutukset jatkuivat talvella 2007 sosiaalihuollon työntekijöiden osalta.

Henkilöstön osaamisen lisäämiseen tähtäävän koulutuksen lisäksi hankkeessa jatkettiin sosiaalityön ja varhaiskasvatuksen työprosessien

### 3.10 Hyvinvointipoliittinen vaikuttaminen

Socomin vetämänä projektina toteutettiin Etelä-Karjalan maakunnallinen hyvinvointistrategian valmistelutyö. Etelä-Karjalan hyvinvointistrategia 2010 julkaistiin talvella 2006. Socom osallistui myös Kymenlaakson Liiton hyvinvointijaoksen toimintaan ja maakunnan hyvinvointistrategian päivitykseen.

Socom tekee hyvinvointipoliittista vaikuttamistyötä alueen kunnissa, maakuntien liitoissa, aluekeskusohjelmissa ja elinkeinoyhtiöissä osallistumalla oman alansa asiantuntijana mm.

### 3.11 Tutkimus

Kaakkois-Suomessa sosiaalialan maisterikoulutushanke päättyi kesällä 2006. Alueella aloitettiin jatkokoulutettavien ryhmä, johon osallistua toista kymmentä lisensiaatin ja tohtorin tutkintoa tavoittelevaa sosiaalialan asiantuntijaa Etelä-Karjalasta ja Kymenlaaksosta. Tutkijakoulutuksessa olevat muodostavat merkittävän

mallintamista ja yhdenmukaistamista sekä dokumentoinnin ja tilastoinnin yhtenäistämistä. Loppuvuodesta 2006 valmistui hankkeen ensimmäisen vaiheen arviointi, jonka perusteella tarkennettiin yhteisiä kehittämisen painopisteitä jatkohanke Kaaso II:n valmistelua varten.

Socomin hyvinvointiteknologian ja vanhuustyön asiantuntijat osallistuivat InnoELLI Senior – ohjelmaan liittyviä hankkeita valmisteluun ja niiden käynnistämiseen. Ohjelma tarjoaa mahdollisuuden tehostaa hyvinvointiteknologian kehittämistä ja toimijoiden verkottumista Kaakkois-Suomessa sekä laajemmalla, koko Etelä-Suomen alueella. Hyvinvointiteknologian kehittämissyhteistyössä ovat toimineet alueen kunnat, ammattikorkeakoulut, Lappeenrannan teknillinen yliopisto sekä Teknillisen korkeakoulun Sotera-instituutti. Lisätietoja saa osoitteesta [www.innoellisenior.fi](http://www.innoellisenior.fi). Hankekokonaisuutta esiteltiin tarkemmin luvussa 3.6.

hankevalmisteluun ja muuhun työryhmätyöskentelyyn. Osaamiskeskuksen roolina on tuoda sosiaalisen hyvinvoinnin ja ihmisten arjessa selviytymisen näkökulmaa tähän työhön. Hyvinvointi, sitä tukevat julkiset ja yksityiset palvelut ja uudet innovaatiot ovat nousemassa keskeisiksi aluekehityksen osatekijöiksi ja niiden merkitys työllistäjänä ja tulevaisuuden kasvualana tunnustetaan laajasti, mikä lisää Socomin merkitystä yhteistyökumppanina.

potentiaalinen sosiaalialan tutkimuksen lisäämiselle alueella.

Helsingin yliopiston yhteiskuntapolitiikan laitoksen, Helsingin yliopiston Koulutus- ja kehittämiskeskus Palmenian Kotkan ja Lahden yksiköiden, Pelastakaa Lapset ry:n alueyhdistysten ja kaakkoissuomalaisten kuntien yhtei-

nen ehkäisevän sosiaalityön, erityisesti perheiden kanssa tehtävän sosiaalityön alueelle suuntautuvan tutkimushanke käynnistyi. Siitä saatavat tulokset lisäävät monikulttuurisen sosiaalityön tietopohjaa ja osaamista alueella. Tutkimustuloksia voidaan levittää Socomin ja lastensuojelun kehittämissyksikön verkostojen avulla kaikkialle Kaakkois-Suomeen.

Socomin oman tutkimustoiminnan painopiste on ollut arviointitutkimuksessa, jossa osaaminen on hyvää kansallista tasoa. Vuoden 2006 aikana julkaistiin kaksi arviointitutkimuksen alaan kuuluvaa julkaisua. Arviointitutkijoiden ryhmät kokoontuivat molemmissa maakunnissa ja arviointien tekijät saivat henkilökohtaista ohjausta professori Raija Väisäseltä.

Sosiaalialan työn kehittämistä tukevan sovelletun tutkimuksen rahoitus on edelleen ongelmallista. Sosiaalialan kehittämishankkeen valtionavustuksella toteutettaviin hankkeisiin ei voi saada tutkimusrahoitusta, vaikka tulok-

### 3.12 Sosiaalialan kehittämishanke

Sosiaalialan kehittämishanke tukee kuntia vuosina 2003 – 2007 sosiaalipalvelujen uudistamisessa. Tavoitteena on palvelujen saatuuden ja laadun turvaaminen, palvelurakenteen ja toimintojen uudistaminen sekä osaamisen ja työolojen kehittäminen.

Sosiaalialan kehittämishankkeen toimeenpanoa varten kullekin osaamiskeskusalueelle perustetut alueelliset johtoryhmät jatkoivat toimintaansa. Socom on ollut keskeisessä roolissa Kaakkois-Suomen alueellisen johtoryhmän työssä ja koonnut vuosittain toimintaohjelman alueella tarvittavista kehittämishankkeista ja niiden rahoituksesta. Vuodeksi 2007 valmisteltu Kaakkois-Suomen alueellinen toimintaohjelma kokoaa sosiaalialan tulevaisuuden haasteet ja asettaa kehittämistoiminnan painopisteet. Vuoden 2007 toimintaohjelmassa on otettu huomioon kunta- ja palvelurakennemuutostutkimus ja sen mukanaan tuomat vaateet. Toimintaohjelma on luettavissa osoitteessa [www.socom.fi](http://www.socom.fi).

sekas kehittämistyö edellyttää tutkimusta. Sosiaalityön neuvottelukunnan Sosiaalityö 2015 - jaosto on linjannut Sosiaalityö hyvinvointipolitiikan välineenä 2015 -toimenpideohjelmassa (Sosiaali- ja terveysministeriön julkaisuja 2005:13) sosiaalityön koulutuksen ja tutkimuksen suuntaamista mm. vastaamaan nopeasti kehittyviin yhteiskunnallisiin muutoksiin. Se esittää, että sosiaalialan ja sosiaalityön tutkimuksen painopisteiden suuntaamiseksi laaditaan valtakunnallinen tutkimusstrateginen ohjelma. Edelleen neuvottelukunta esitti, että sosiaali- ja terveysministeriö valmistelee vuoden 2007 valtion talousarvioon erityisvaltionosuusjärjestelmään pohjaavan rahoituksen, joka turvaa sosiaalialan systemaattisen tiedontuotannon ja tarvittavan tutkimustiedon saatavuuden palvelujärjestelmän sekä työn sisältöjen ja työmenetelmien kehittämisen pohjaksi. Mikäli esitys toteutuu uudella hallituskaudella, sosiaalialan tiedontuotanto ja alan tutkimus saisivat lyhytkestoisien hankerahoituksen ohien kauan kaivattua ”rauhallista rahaa”.

Vuoden 2006 aikana tehtiin Sosiaalihuollon kehittämistoiminnan arviointi (Sosiaalihuollon kehittämistoiminnan loppuraportti. Sosiaali- ja terveysministeriö. Selvityksiä 2007:12 tai <http://www.stm.fi/Resource.phx/publishing/documents/10342/index.htm>). Sen mukaan kehittämistoiminnan volyyymi on sosiaalialan kehittämishankkeen aikana lisääntynyt merkittävästi hankerahoituksen kasvun myötä. Kehittämistyön tekijöitä on sosiaalihuollossa projekti-työntekijöinä ja osaamiskeskusten vakituisina työntekijöinä enemmän kuin koskaan aiemmin. Kunnat panostavat sosiaalihuollon kehittämiseen keskimäärin 0,7 % sosiaalitoimen menoista mukaan lukien hankkeiden omarahoitus ja kehittämistyöntekijöiden työpanos.

Nykymuotoinen hankejärjestelmä on kuitenkin tullut tiensä päähän: se on hallinnollisesti raskas ja jäykkä eikä hankkeilla välttämättä saada aikaan tavoiteltuja muutoksia eivätkä tulokset ehdi juurtua. Ratkaisu esille tulleisiin ongel-

miin pyritään löytämään valmisteilla olevassa sosiaali- ja terveydenhuollon kansallisessa kehittämissuunnitelmassa, jossa mahdollisuus pit-

### 3.13 Verkostoyhteistyö

Valtakunnan tasolla sosiaalialan osaamiskeskukset toimivat yhteistyössä sosiaali- ja terveysministeriön, Suomen Kuntaliiton, Stakesin, lääninhallitusten sekä muiden osaamiskeskusten kanssa. Alueen edustajat osallistuivat myös valtakunnallisen osaamiskeskusneuvottelukunnan ja sosiaalialan kehittämishankkeen koordinaatioryhmän työskentelyyn.

Eri hankkeissa on tehty kansallista ja osassa myös kansainvälistä yhteistyötä alan tutkimuslaitosten, yliopistojen, eri viranomais tahojen ja kolmannen sektorin toimijoiden kanssa. Osaamiskeskusten yhteiset varhaiskasvatuksen, lastensuojelun ja vanhustyön verkostot tukevat kehittämistyötä. Socomin asiantuntijat ovat osallistuneet näiden toimintaan.

Maakunnallisella ja seututasolla toimitettiin kumppanuuteen perustuvassa yhteistyössä alueen kuntien, maakuntaliittojen, aluekeskushjelmien, ammattikorkeakoulujen ja muiden koulutusorganisaatioiden sekä alan järjestöjen ja yritysten kanssa. Tärkeimpiä yhteistyön ja verkostoitumisen foorumeita ovat olleet sosiaalijohdon työkokoukset. Socom järjesti säännöllisesti alueen sosiaalijohdon työkokouksia kummassakin maakunnassa erikseen ja koko Kaakkois-Suomen sosiaalijohdon yhteisinä kokouksina.

Koulutus- ja tutkimusyhteistyö Kuopion yliopiston sosiaalityön ja sosiaalipedagogiikan laitoksen kanssa väheni maisterikoulutushankkeen päätyttyä heinäkuussa 2006. Etelä - Karjalassa jatkui kuitenkin eri rahoitusmahdollisuuksien selvittäminen alan tutkimusyhteistyön jatkamiseksi. Loppuvuodesta tehtiin pää-

käjänteiseen kehittämiseen turvataan lakisääteisellä kehittämissuunnitelmalla ja riittävällä rahoituksella.

tös hakea aluekeskushjelmärahoitusta hyvinvointialan tutkimus- ja verkostojohtajan vakanssille Socomin ja Etelä-Karjalan ammattikorkeakoulun Sosiaali- ja terveysyksikön kanssa. Myönteinen rahoituspäätös saatiin talvella 2007.

Koulutussuunnitteluun ja hankevalmisteluun liittyvä yhteistyö Helsingin yliopiston koulutus- ja kehittämiskeskus Palmenian kanssa laajeni kaikkien sen Kaakkois-Suomen toimintayksiköiden alueelle. Joensuun yliopiston Savonlinnan koulutusyksikkö jatkoi koulutus- ja tutkimusyhteistyötä varhaiskasvatuksen kehittämissuunnitelmien kanssa ja tarjosi mahdollisuutta suorittaa varhaiskasvatuksen kandidaattitutkinto alueella.

Yhteistyö Lappeenrannan teknillisen yliopiston kanssa tiivistyi hyvinvointiteknologiahankkeiden suunnittelun ja valmistelun yhteydessä. Lappeenrannan teknillisen yliopiston Etelä-Karjala -instituutin kanssa yhteistyötä tehtiin mm. osajien ja kokemusten vaihdossa. Inno Elli Senior -hankekokonaisuus toi uusiksi yhteistyökumppaneiksi myös Teknillisen korkeakoulun SOTERA -instituutin ja lukuisan joukon toimijoita Etelä-Suomen liitouden alueelta.

Täydennyskoulutussuunnitteluun ja koulutusten toteuttamiseen liittyvää yhteistyötä tehtiin Etelä-Karjalan, Kymenlaakson ja Humanistisen ammattikorkeakoulun, Kuopion yliopiston sekä Helsingin yliopiston tutkimus- ja kehittämiskeskus Palmenian kanssa.

## 4 KOULUTUSTOIMINTA

Socom järjesti perustehtäviinsä ja eri hankkeisiin liittyvää, hankkeiden tavoitteita tukevaa prosessinomaista henkilöstökoulutusta sekä oli yhteistyökumppanina järjestämässä koulutustilaisuuksia eri viranomaisten ja kolmannen sektorin toimijoiden kanssa. Eri seminaareihin, koulutuspäiviin ja työkokouksiin osallistui kaikkiaan pitkälti yli 1 000 sosiaalialan ammattilaista. Osallistujamäärältään suurimpia tilaisuuksia olivat Vanhustyön ajankohtaispäivä, jonka osallistujamäärä oli lähes 400 ja KAASO -hankkeen ATK-koulutukset, joihin osallistui noin 240 varhaiskasvatuksen ammattilaista. Socomin järjestämille valtakunnalliselle sosiaalialan osaamiskeskuspäiville osallistui 120 sosiaalialan asiantuntijaa ja kehittäjää.

## 5 JULKAISU- JA TIEDOTUSTOIMINTA

Vuoden 2006 aikana julkaistiin Socomin julkaisusarjoissa seuraavat teokset:

- Hiltunen-Toura, Maarit. Etelä-Karjalan hyvinvointistrategia 2010. Julkaisuja B.2:2006
- Hakalisto, Arja. Kaakkois-Suomen sosiaalityön maisterikoulutushankkeen arviointi. Julkaisuja A. 2:2006
- Auranen, Johanna, Hakalisto, Arja jne. Arviointi – avain työn kehittämiseen. Julkaisuja A. 3:2006

Osoitteessa [www.socom.fi](http://www.socom.fi) → [julkaisut](#) voi tutustua sähköisiin pdf -muotoisiin julkaisuihin, mm. Etelä-Karjalan hyvinvointistrategiaan, hankeraportteihin sekä Etelä-Karjalan sosiaali- ja terveystieteiden tutkimuksen sosiaali- ja terveystieteiden tutkimuksen sisällöselvitykseen.

Socomin toiminnasta tiedotettiin www-sivuilla, erilaisissa tilaisuuksissa ja työkokouksissa sekä maakuntien sanomalehdissä ja alan

Varhaiskasvatuksen, lastensuojelun, aikuis-sosiaalityön, vanhustyön ja tietoteknologian kehittämisalueilla tehtiin henkilöstön osaamis- ja koulutustarvekartoituksia, joiden tuloksia käytetään mm. erikoistumisopintojen ja muun täydennyskoulutuksen suunnittelussa alan oppilaitosten ja muiden koulutuksen järjestäjien kanssa. Socom toimii tarvittaessa myös henkilöstön täydennyskoulutuksen alueellisena koordinoijana.

Socom järjesti omalle henkilökunnalleen ja yhteistyökumppaneiden projektityöntekijöille sekä projektityön opiskelijoille kehittämistyön osaamista vahvistavan kaksipäiväisen projektityön koulutuksen samansisältöisenä Etelä-Karjalassa ja Kymenlaaksossa. Koulutukseen osallistui yhteensä 46 henkeä.

ammattilehdissä. Yleinen ja hankekohtainen tiedottaminen tapahtuu pääasiassa sähköisesti. Sähköisen oppimisympäristön, Moodlen, hyötykäyttöä on vuoden 2006 aikana lisätty. Kehittämisyksiköiden ja eri hankkeiden työryhmät työskentelevät, opiskelevat, keskustelevat ja jakavat aineistojaan Moodle -ympäristössä. Käynnissä olevasta kehittämistyöstä uutisoitiin myös maakuntien sanomalehdissä ja alan ammattilehdissä.

## 6 HALLINTO

Yhtiön hallituksen jäsenet 2006

Vakuutuspiirin johtaja Ipo Hakula (pj.)	Lappeenranta
Sosiaalijohtaja Päivi Ahonen	Joutseno
Sosiaalijohtaja Marja-Liisa Grönvall	Kotka
Perusturvajohtaja Niina Korpelainen (vpj.)	Kuusankoski
Perusturvan toimialajohtaja Sakari Laari	Kouvola
Sosiaali- ja terveystoimialajohtaja Anu Olkkonen-Nikula	Iitti
Sosiaalijohtaja Taina Porthén	Luumäki
Toimialajohtaja Pirkko Rautaniemi	KYAMK
Kaupunginhallituksen vpj. Heikki Tanninen	Imatra

Hallituksen jäsenten henkilökohtaiset varajäsenet (varsinainen jäsen suluisissa):

Hallintopäällikkö Reijo Lanu (Grönvall)	Hamina
Sosiaalipalvelujen johtaja Marja Kosonen (Hakula)	Lappeenranta
Sosiaalijohtaja Kaarina Paukkala ((Ahonen)	Ruokolahti
Sosiaalijohtaja Eila Kohopää (Korpelainen)	Valkeala
Perusturvajohtaja Kristiina Sihvonen (Laari)	Anjalankoski
Perusturvajohtaja Esko Riittinen (Olkkonen-Nikula)	Jaala
Perusturvajohtaja Hannele Partamies (Porthén)	Lemi
Sosiaalijohtaja Soili Mylly (Tanninen)	Parikkala
Lehtori Ari Vesanen (Rautaniemi)	KYAK

Hallituksen asiantuntijajäsenenä oli vt. koulutusjohtaja Kristiina Lehtola Etelä-Karjalan ammattikorkeakoulusta. Lisäksi hallitustyöskentelyyn kutsuttiin sosiaalialan osaamiskeskusneuvottelukunnassa Kaakkois-Suomea

edustava yliopettaja Tuija Nummela Etelä-Karjalan ammattikorkeakoulusta. Hallitus koontui vuoden aikana seitsemän kertaa. Yhtiökokous pidettiin kesäkuussa Kouvolassa ja siihen osallistui 15 osakkeenomistajaa.

## 7 HENKILÖSTÖ

Socomissa työskenteli vuoden 2006 aikana eri tehtävissä yhteensä 22 eri henkilöä, joista neljä toistaiseksi voimassa olevissa ja 18 määräaikaisissa työsuhteissa. Työntekijöistä neljä

työskenteli osa-aikaisesti. Moni työskenteli vuoden aikana useammassa kuin yhdessä hankkeessa. Luettelossa on mainittu niistä viimeisin.

*Auranen Johanna, KT,*  
kehittämispäällikkö, Kaakkois-Suomen varhaiskasvatuksen kehittämissyksikkö Ruori

*Bilaledin Sirkku,* sosionomi, sosiaaliasiamies

*Hakalisto Arja, YTM,* (osa-aik.) arviointitutkija 31.8. 2006 saakka.

*Hiltunen – Toura Maarit, TtM,* projektikoordinaattori, Senior Haavi -hanke

*Kallio Johanna*, VTM, kehittämissuunnittelija,  
Kaakkois-Suomen sosiaalitoimen tietoteknologiahanke Kaaso 30.9.2006 saakka

*Karjalainen, Juhani*, yht.yo. kehittämissuunnittelija,  
Aikuissosiaalityön areenat –hanke 5.6. 2006 alkaen

*Kaski Päivi*, YTM, seutukehittäjä,  
Etelä-Karjalan lastensuojelun sijaishuollon kehittämishanke

*Kiljunen Tuija*, yo-merkonomi, taloussihteeri

*Kirvesniemi Tiina*, KM, LTO, kehittämissuunnittelija,  
Paapu- hanke ja Kaakkois-Suomen varhaiskasvatuksen kehittämissyksikkö Ruori

*Klami Päivi*, YTM, kehittämisspäällikkö, Kaakkois-Suomen vanhustyön kehittämissyksikkö

*Kontio Tuula*, DI, kehittämissuunnittelija, Kaaso-hanke

*Korhonen, Sanna*, yht.yo. sosionomi (AMK), projektispäällikkö, Palvelutori-hanke

*Kortelainen, Kai*, insinööri (AMK) –opiskelija, kehittämissuunnittelija 18.4. 2006 alkaen

*Kotro, Helena*, YTM, kehittämissuunnittelija,  
Aikuissosiaalityön areenat –hanke 5.6. 2006 alkaen

*Mörsäri, Minna*, kulttuurintuottaja (AMK), (osa-aik.) projektikoordinaattori,  
Terveyttä ja hyvinvointia kulttuurista hanke 23.11. 2006 alkaen

*Myllärinen Tarja*, YTM, toimitusjohtaja

*Pakarinen, Taija*, Tt.yo., fysioterapeutti, projektispäällikkö, TAAS-Socom –hanke 14.8. 2006 alkaen

*Romppanen, Sanna*, YTM, kehittämissuunnittelija,  
Etelä-Karjalan lastensuojelun jälkihuollon kehittämishanke 2.5. 2006 alkaen

*Sipilä Anita*, YTM, kehitysjohtaja

*Suokas, Anu*, (osa-aik.) toimistos sihteeri 1.12.2006 alkaen

*Taipale Mona*, FM, projektikoordinaattori,  
KUTSU – kohtaamisia taiteen äärellä -hanke

*Untolahti, Pirkko*, (osa-aik.) toimistoapulainen 3.10. 2006 saakka

Useita eri ammattikorkeakoulujen ja yliopis-  
tojen opiskelijoita suoritti eripituisia opiske-  
luun liittyviä harjoitteluja Socomissa. Opiske-

lijoita oli Etelä-Karjalan sekä Kymenlaakson  
ammattikorkeakouluista, Turun, Joensuun  
sekä Kuopion yliopistoista.



## 8 TALOUS

Yhtiössä on 26 osakasta ja sen osakepääoman suuruus on 27 400 €. Sosiaali- ja terveysministeriön perusrahoitus sosiaalialan osaamiskeskusille on toimialueen asukasluvun ja pinta-alan mukaan määräytyvä valtionavustus, jonka suuruus Socomille vuonna 2006 oli 153 026 €. Vuoden 2007 valtion tulo- ja menoarvioesityksessä valtionavustusta oli edelleen pienennetty, mutta sitä kasvatettiin hieman lisäbudjetin. Vuoden 2006 aikana käynnistyi seuraavan hallituskauden hallitusohjelman valmistelu, johon sisältyy myös sosiaali- ja terveydenhuollon kehittämistyön ja valtionosuusjärjestelmän uudistaminen. Valmistelussa on lähdetty siitä,

että sosiaalialan osaamiskeskusten perusrahoitusta pyritään korottamaan asteittain vuosina 2008 – 2011 nykytasoltaan kaksinkertaiseksi.

Kouvolan kaupunki tuki edelleen Socomia tarjoamalla maksuttomat toimitilat kehitysjohdajalle ja toimistosihteerille. Muut kunnat eivät suoraan rahoittaneet osaamiskeskuksen perustoimintaa. Perusrahoituksen osuus Socomin kokonaisrahoituksesta vuonna 2006 oli 16 % ja muun rahoituksen 84 %. Muun kuin perusrahoituksen osuus kokonaisrahoituksesta on kasvanut koko ajan.

Taulukko 1. Socomin rahoituslähteet vuosina 2002 – 2006

Vuosi	Perusrahoitus (%)	Muu rahoitus (%)	Yht.
2002	31	69	100
2003	29	71	100
2004	23	77	100
2005	20	80	100
2006	16	84	100

Muun rahoituksen osuuden kasvu kertoo toisaalta Socomin toiminnan laajenemisesta, ja toisaalta siitä, että suuri osa perustehtävissä

toimivien henkilöiden työajasta kuluu rahoitusjärjestelyihin ja on poissa varsinaisesta osaamiskeskustoiminnasta.

Taulukko 2. Tilikausien 2002 – 2006 tulos

Tilikausi	2006	2005	2004	2003	2002
Liiketoiminnan tuotot	905 518	774 521	683 830	560 635	511 021
Henkilöstökulut	671 992	552 037	441 898	443 902	285 088
Poistot ja arvonalentumiset	7 717	5 743	4 249	3 598	2 067
Liiketoiminnan muut kulut	239 281	198 730	240 877	138 462	106 968
Liikevoitto (-tappio)	-11460	17 510	- 3 194	- 25 327	106 968
Rahoitustuotot ja -kulut	1 940	657	- 12	- 31	-
Tilikauden voitto (tappio)	- 11 452	18 167	- 3 206	- 25 358	106 968



Osaamiskeskustoiminta voisi paremmin vastata sille asetettuihin lakisääteisiin tehtäviin ja alueelta nouseviin haasteisiin, mikäli perusrahoitus olisi nykyistä suurempi. Sosiaalialan kehittämistoiminnasta tehty arviointi osoittaa että sosiaalialan osaamiskeskukset ovat niu-

koista resursseistaan huolimatta lunastaneet paikkansa. Toimintakertomus on hyvä päättää suoraan lainaukseen Sosiaalihuollon kehittämistoiminnan arvioinnin loppuraportista (Kaakinen - Nieminen - Ohtonen, 2007,83):

*”Viiden toimintavuoden aikana sosiaalialan osaamiskeskukset ovat vakiinnuttaneet asemansa kuntien kannalta kehittämistyön keskeisenä alueellisena toimijana ja koordinoijana siinä määrin, että sosiaalihuollon kehittämistä on vaikea edes ajatella ilman osaamiskeskuksia. Ottaen huomioon osaamiskeskusten varsin vaatimattoman resursoinnin voidaan perustellusti sanoa, että niiden toiminnan pitkäkestoinen vaikuttavuus on huomattavan suuri verrattuna vaikkapa hanketoiminnan vaikuttavuuteen. Osaamiskeskusten perustaminen on ollut sosiaalialan kehityksen kannalta 2000-luvun tärkein uudistus ja investointi, jonka hyötysuhde on huomattavan korkea.”*



**SOCOM**  
Kaakkois-Suomen sosiaalialan osaamiskeskus Oy  
Laserkatu 6  
53850 LAPPEENRANTA  
[www.socom.fi](http://www.socom.fi)

**SOCOM**  
Kaakkois-Suomen sosiaalialan osaamiskeskus Oy  
Salpausselänkatu 40 A  
45100 KOUVOLA  
[www.socom.fi](http://www.socom.fi)