

Sote-uudistukseen sekä maakuntauudistukseen tähtäävä työ maakunnissa on käynnistynyt.

Uudistuksen toimeenpano tapahtuu neljässä vaiheessa: esivalmisteluvaihe maakuntalain voimaantuloon 1.7.2017 saakka, maakunnan toimintaa valmisteleva väliaikaishallinto, maakunnan käynnistymisvaihe ja neljäntenä uuden maakunnan ensimmäinen varsinainen toimintakausi 1.1.2019 alkaen.

Sote-uudistuksen toimeenpanon tueksi on nimetty [valtakunnallinen valmisteluryhmä](#), jonka tavoitteena on tukea

maakunnissa tapahtuvaa muutostyötä sekä edistää sote-muutoksessa tarvittavan tiedon jakamista, eri toimijoiden välistä vuorovaikutusta ja viestintää sekä asukkaiden ja henkilöstön osallisuutta. Valmisteluryhmä aloittaa työnsä 6.6. ja sen toimikausi on 23.5.2016 - 15.4.2019. Ryhmän jäseniä ovat mm. Eksoten toimitusjohtaja Pentti Itkonen ja Pohjois-Suomen sosiaalialan osaamiskeskuksessa Pohjois-Pohjanmaan toimintayksikön johtajana ja Lapin yliopistossa professorina työskentelevä Petri Kinnunen.

Sote- ja maakuntauudistukseen liittyvä tieto

löytyy kootusti [alueuudistus.fi](#)-sivustolta ja muutoksen tukeen liittyvä tieto [alueuudistus.fi/muutostuki](#). Sote-uudistuksesta käytävää keskustelua voi seurata sosiaalisessa mediassa tunnisteella #sote.

Sote-uudistuksen muutosjohtaja Sinikka Salo lähtee maakuntakierrokselle

Salo kiertää kaikki 18 maakuntaa. Etelä-Karjalan tilaisuus on keskiviikkona 17.8. Lappeenrannassa. Kymenlaakson

tilaisuus pidetään Kouvolassa, mutta tämän osalta aikataulu on vielä vahvistamatta.

Muutosta kanssanne
tehdn ja Hyvää,
virkistävää kesää kaikille
yhteistyökumppaneille
toivottaen

Socomin väki



Ajankohtaista henkilökohtaisen avun keskuksessa

Henkan uusi tiedote (1/2016) on ilmestynyt ja se on jaettu kaikille Henkan rekisterissä oleville asiakkaille. Voit avata tiedotteen [tästä linkistä](#). Aiemmat Henkan tiedotteet löytyvät Socomin nettisivuilta osoitteesta <http://www.socom.fi/henkan-tiedotteet/>

Uusi verkkosovellus www.avustajainfo.fi on otettu käyttöön 1.4.2016 alkaen. Henkilökohtaisten avustajien välitystyössä hyödynnetään tätä verkkopalvelua, jonka käyttöön opastetaan tarpeen mukaan. Lisäksi Henkka ohjaa ja neuvoo avustajia sekä työnantajina toimivia vaikeavammaisia henkilöitä työhön ja työsuhteeseen liittyvissä asioissa.

Henkka järjestää henkilökohtaiseen apuun liittyviä tilaisuuksia yhdessä eri toimijoiden kanssa. Kotkan kaupunki, Pyhtään kunta ja Henkka järjestivät henkilökohtaisen avun päivän 13.5.2016 Merikeskus Vellamossa Kotkassa. Tilaisuus oli tarkoitettu henkilökohtaisen avun päätöksen saaneille, henkilökohtaisille avustajille, terveyden- ja sosiaalihuollon henkilöstölle sekä kaikille asiasta kiinnostuneille. Tapahtumaan osallistui noin 120 henkilöä. Vastaava tilaisuus järjestetään Etelä-Karjalassa syksyllä 2016. Tilaisuuksien materiaalit löytyvät Henkan tietopankista sivulta <http://www.socom.fi/tietopankki/>

Kotkan alueen henkilökohtaisille avustajille pidettiin iltatilaisuus yhdessä Julkisten ja hyvinvointialojen liiton JHL:n kanssa 18.5.2016 Kotkassa. Vastaava tilaisuus Etelä-Karjalan avustajille pidetään myöhemmin.

Socom kehittää Henkan toimintaa käynnistämällä vertaisryhmätoimintaa sekä vaikeavammaisille työnantajille että heidän henkilökohtaisille avustajilleen Lappeenrannan alueella. Toiminnan käynnistämiseksi Henkka järjestää yhteisen iltapäivän Lappeen Ruustinnassa 8.6.2016. Iltapäivän tavoitteena on suunnitella toiminnan käytänteitä yhdessä. Kymenlaakson alueella kokoontuu avustajien itseohjautuva vertaisryhmä noin kerran kuukaudessa.

Henkka etsii jatkuvasti uusia avustajia muun muassa lehdistöilmoittelun, oppilaitosesittelyiden sekä TE-toimistojen ja muiden julkisten tilojen ilmoitustaulujen avulla. Myös sosiaalista mediaa hyödynnetään tiedottamisessa ja uusien avustajien etsinnässä.

Henkan yhteystiedot löytyvät viimeiseltä sivulta.



Järjestöjen palvelut osaksi hyvinvoinnin ekosysteemiä -työtä ja osallisuutta nuorille hanke (Jobi)

Uudistunut yhdistysinfo -sivusto on avattu

[Yhdistysinfo](#) kokoaa tiedot Kaakkois-Suomessa ja Loviisassa toimivista järjestöistä, yhdistyksistä ja järjestöjen tuottamasta toiminnasta sekä avoimista vapaaehtoistehtävistä. Yhdestä osoitteesta asukkaat, yhdistykset ja viranomaiset löytävät helposti oman kotikunnan ja maakunnan alueelta toimivat yhdistykset ja järjestöt. Uudistuksen myötä olemme nyt osa [Toimeksi.fi](#) -kokonaisuutta.

Uudistus on tuonut mukanaan muutoksia sivuston ulkoasuun ja sen lisäksi sivustolta löytyy uusia ominaisuuksia. Sivulla voit esitellä yhdistystä ja sen toimintaa entistä monipuolisemmin sekä hakea toimintaan mukaan uusia

vapaaehtoistoimijoita. Kaikki lisäykset sivustolle tehdään sivustolta löytyvien lomakkeiden kautta. Ylläpito lisää lähettämämme aineiston sivustolle viimeistään kolmen arkipäivän kuluessa.

Opastamme mielellämme teitä sivuston käyttöön liittyvissä kysymyksissä. Tarpeen mukaan järjestämme syksyllä info- ja opastustilaisuuksia sivuston käyttöön liittyen. Sivustolta löytyy opastusvideoita, jotka ohjeistavat sivuston käytössä, mikäli kaipaavat henkilökohtaista kontaktia niin, laita viestiä osoitteeseen yllapito@yhdistysinfo.fi.



Yhdistysinfon avulla saat

TIETOA

Löydät alueesi järjestöt ja tietoa niiden toiminnasta, sekä ajankohtaisia uutisia.



NÄKYVYYTTÄ

Viestität järjestösi toiminnasta ja löydät järjestöihmisiä ympäri Suomen.

Yhdistysinfo.fi -sivusto on jokaisen järjestön maksuton ja nykyaikainen viestinnän työkalu, joka kehittyy järjestöjen tarpeiden mukaisesti.

Yhdistysinfo



UUSIA TOIMIJOITA

Tavoitat yhdistysinfon kautta uusia vapaaehtoistoimijoita.



Jobi –hankkeen opinnäytetyö (YAMK): Nuorten osallisuuden vahvistaminen nuorten, järjestöjen ja hyvinvointiaseman yhteistyötä kehittämällä

Saimaan ammattikorkeakoulun opiskelijat Riitta Jormakka ja Taina Räsänen selvittivät opinnäytetyössään (YAMK) savitaipalelaisten nuorten mielipiteitä vapaaehtoistoiminnasta järjestöissä. Tavoitteena oli vahvistaa nuorten osallisuutta kehittämällä nuorten, järjestöjen ja hyvinvointiaseman yhteistyötä. Opinnäytetyön toimeksiantajana oli Järjestöjen palvelut osaksi hyvinvoinnin ekosysteemiä – Työtä ja osallisuutta nuorille –hanke (Jobi).

Opinnäytetyöhön sisältyi kolme ryhmähaastattelua, joiden tuloksena saatiin 11 savitaipalelaisnuoren näkemykset järjestötyöstä. Nuorten mielestä:

1. järjestöjen tiedottamisen tulee olla monipuolista ja aktiivista - järjestöjen tiedot internetissä on oltava ajan tasalla
2. järjestötoimijoiden tulee tulla kertomaan toiminnasta sinne, missä nuoret ovat, kiinnostusta vapaaehtoistoimintaan on
3. toiminnasta tulee olla hyötyä elämässä ja sen tulee olla mukavaa
4. toimintaan tulee olla helppo lähteä mukaan, mutta myös helppo lähteä pois - toimintaa tulee olla mahdollisuus kokeilla ja toimia vapaaehtoistojana kertaluontoisesti
5. toiminta ei saa olla heti liian vastuullista tai sitouttavaa
6. toiminnan suunnitteluun pitää voida osallistua ja tehdä toiminnasta nuorten näköistä

Järjestöt puolestaan kertoivat, että heillä on vaikeuksia tavoittaa nuoria. Järjestöt toivoivat nuorilta enemmän oma-aloitteisuutta, sitoutumishalukkuutta ja pyyteettömyyttä järjestötoimintaa kohtaa. Järjestöillä ovat valmiita tukemaan nuoria vapaaehtoistoinnassa.

Hyvinvointiasemalla on vapaaehtoistoimintaan sopivat tilat ja asiakkaat valmiina. Tarvetta olisi pääasiassa arki-iltaapäivisin tapahtuvaan vapaaehtoistoimintaan, jossa järjestettäisiin asiakkaille mm. ulkoilua, yhteislaulutilaisuuksia, ATK-opastusta ja luku- ja muistelupiirejä.

Opinnäytetyöprosessin tuloksena syntyivät kehittämisehdotukset, joissa korostuivat nuorten ja järjestöjen kohtaamista tukevat toimenpiteet, vapaaehtoistoinnasta tiedottaminen ja järjestökentän uudistumisen tarve.

Lopputuloksena syntyi yhteistyön toteutumisen malli:



Työtä nuorille ja hyvinvointia ikääntyneille kulttuurista – Paletti II

Työtä nuorille ja hyvinvointia ikääntyneille kulttuurista-hankkeessa on ollut tuloksellinen kevät. Palvelumuo-
toilun kautta olemme saaneet tyyppikuvauksia ikäihmi-
sistä: Aktiivi suurkuluttaja, Ritva 67v on ollut aina avoin
uusille kokemuksille ja osallistuu kaikenlaisiin kulttuu-
ritapahtumiin säännöllisesti. Löytyy myös se Matti, 72v
poikamies joka tuumaa ”Jos kulttuuri ois mun varassa,
sitä ei ois ollenkaan”. Huhtikuussa kutsuimme pilottien
edustajat yhteiseen työpajaan. Päivän teemana oli vaihtaa
kokemuksia ja löytää yhteisiä kehittämisen kohteita.
Päivä toteutettiin kuvataiteen menetelmillä, joita ohjasi
nuori kuvatailija Lulu Jokinen. Kiinnostavaa oli havaita,
että taidetta ja kulttuuria oli ollut tarjolla ja tulokset olivat
kannustavia. Suunnitelmallisuutta kaivattiin lisää, pienin
askelin edetään kohti taiteen saavutettavuuden parane-
mistä ja sitä, että kulttuuria on tarjolla kaikille.

Työpajojen tuotoksia olemme hyödyntäneet jatkosuun-
nitelmissa. ”Prosentti toiminnalliseen taiteeseen” alkaa
toteutumaan hallituksen kärkihankkeen hengessä pilo-
teissamme. Se tuntuu hienolta.

Kevään ajan ovat nuoret taitelijat suunnitelleet työpajo-
ja, joihin omainen voisi osallistua palvelutalon asukkaan
kanssa. On mietitty mitä se voisi maksaa ja millaisia sisäl-
löt voisivat olla. Palvelutaloyhdistys Koskenrinteessä
Kotkassa kokeillaan heinäkuussa nuorten taiteilijoiden
suunnitteleman Aistia-paketin toteuttamista niin, että
osallistuja maksaa itse. Kouvolassa ikäihmisten varhais-

sa palveluissa jatketaan kulttuurin viemistä ikäihmisille
onnistuneiden kokeilujen jälkeen ja lähemme kehittä-
mään osallistavaa ryhmämuotoista toimintaa eteenpäin
samoilla alueilla, joissa viime syksynä kokeilu aloitettiin.
Nyt mukaan suunnitteluun otetaan mukaan niin ikäihmi-
siä kuin muita alueellisia toimijoitakin. Kouvolan seudun
Muisti ry:ssä on jo sovittu syksyllä toteutettavan kotona
asuville ikäihmisille ja heidän omaisilleen vastaavanlai-
nen Aistia kokonaisuus kuin Koskenrinteessä. Palvelu-
keskussäätiön Kasarminportissa toteutetaan kuvataide-
ryhmä kesäkuussa.

Ikäihmiset ovat ilmaiseet halunsa maksaa myös itse osal-
listumisestaan. Ja se on hyvä. Sillä tavalla toiminnalle on
jatkuvuutta, kun ei olla sidoksissa projektirahoitukseen.

Eksoten Armilan kuntoutuskeskuksessa aletaan kehittä-
mään omaa mallia, aluksi jokaisella osastolla järjestetään
taidetyöpaja kerran viikossa osana omaa toimintaa, kah-
den taiteilijan, kuvataiteilijan ja teatteri-ilmaisunohjaajan
johdolla. Imatran omaishoidossa rakennettua mallia so-
velletaan myös omaishoidon piirissä oleviin lapsiperhei-
siin. Syksyllä ryhmät alkavat sekä Imatralla että Lappeen-
rannassa. Toiminta on osoittautunut merkitykselliseksi ja
hyvinvointia lisääväksi. Osallistujan sanoin: ”saatiin teh-
dä monta kivaa juttua. Esimerkiksi taidenäyttely vierai-
lu, jonne tuskin olisi itseksensä päässyt käymään”. Monet
osallistajat kokivat, että mieli virkistyi ja mieli tuli avoi-
memmaksi.



Taiteilijoiden työllistymisen edistämiseksi suunniteltu sähköinen tuotteistussovellus on toteutukseltaan sellaisessa vaiheessa, että sen vieminen isomman yleisön tietoisuuteen alkaa. Taitelijoille kohdennettu markkinointi alkaa näillä hetkillä ja heti lomien jälkeen alkaa markkinointi soten toimijoille sekä järjestöille, jotka haluavat järjestää luovien alojen työpajoja osana omaa toimintaa.

Hyvinvointimittaukset on tehty. Tulokset ovat lupaavia. Erityisesti sivujuonteena esille noussut toiminnan merkityksellisyys on rohkaisevaa. Ryhmänä toimiminen ja vertaistuki ovat vahvistaneet omaishoidon perheiden yhteyttä ja hyvinvointia. Taiteen tekeminen irrottaa arjesta, kaikki muu unohtuu. Näillä eväillä on mukava jatkaa taiteen ja kulttuurin viemistä ikäihmisten palvelujen prosesseihin hankkeen ensimmäisen tavoitteen mukaisesti.

Socom on saanut Lappeenrannan kaupungilta perintökaari-rahastosta avustuksen vammaisten ihmisten päivätoiminnan kehittämiseen taidemenetelmillä.

Kehitysvammaisten tanssiryhmä aloitti huhtikuun lopus-

sa yhteistyössä Tanssistudio TwoStepin kanssa. Seitsemän tanssijaa käyvät kerran viikossa tanssitunnilla studiolla. He ovat olleet hurjan onnellisia, kolmannella kerralla yksi osallistuja sanoi tanssiopelle: Katja, meille on syntynyt yhteys!

Kehitysvammaisille on myös kaksi kuvataideryhmää, kuvataiteilija käy kahdessa päivätoimintayksikössä, he tekevät yhteisötaidetta. Ensimmäisenä syntyi seinämaalaukset, toisessa kohteessa maalattiin suurille maalaus pohjille akryyllillä taivas, teokset ripustetaan lepohuoneen kattoon. Ryhmätoimintojen lisäksi tarjoamme taidetta sellaisille vaikeavammaisille ihmisille, joiden kotoa lähteminen on haastavaa. Sekä tanssija että kuvataiteilija käyvät kotona. Vastaanotto on ollut huikea. Kerrankin on joku, joka ei tule meille kotiin suorittamaan jotain, vaan voi kohdata.

Perintökaari-rahasto on suunnattu ikäihmisten ja vammaisten kotona asuvien tukemiseen. Koskaan aikaisemmin sitä ei ole haettu taiteeseen. Toisaalta, vammaisille ihmisille on hyvin vähän tarjolla taidetyöpajoja alueellamme, joten tämä on oikein hieno ja lupaava avaus.



**Paletti2 -hankkeen
blogi löytyy [tästä linkistä](#)**

Kehitysvammaisten työ- ja päivätoiminta uudistuu Etelä-Karjalassa

Socomin, Laptuote-säätiön, Saimaan ammattikorkeakoulun ja Eksoten yhteishanke Yes We Can on aloittanut kehitysvammaisten päivä- ja työtoiminnan uudistamisen Etelä-Karjalassa. Pää tavoitteena on kehitysvammaisten aktiivinen kansalaisuus, osallisuuden lisääminen ja työllistymisen edistäminen. Asiakkaille tarjotaan mahdollisuuksia tutustua erilaisiin työtehtäviin ja harrastuksiin yksilöllisten tarpeiden mukaan. Hanke myös selvittää työllistymismahdollisuuksia osuuskunnissa, yhteiskunnallisissa yrityksissä ja sosiaalisissa yrityksissä ja tukee kehitysvammaisten työllistymistä avoimille työmarkkinoille. Työ- ja päivätoiminnan henkilöstö saa lisää valmennusosaamista – projektin jälkeen päivä- ja työtoiminnan henkilökunta on omaksunut valmentavan työotteen. Myös asiakkaiden työelämässä tarvitsemää osaamista lisätään.

Hankkeen myötävaikutuksesta Eksoten ja Laptuote-säätiön työtoiminnassa on otettu käyttöön Job Shadow -toiminta. Yleiseurooppalaiseen työn varjostuspäivään osallistuttiin 27.4 ensimmäisen kerran. Sen tavoitteena on mahdollistaa työhön tutustuminen henkilöille, joiden on vaikea työllistyä perinteisin keinoin. Jatkossa työtä varjostetaan erilaisilla työpaikoilla keväisin ja syksyisin ja tarpeen mukaan. Työhön tutustujan ja työnantajan tukena työpaikalla toimii opiskelijoita. Työn varjostaminen tarjoaa matalan kynnyksen työhön tutustumiseen ilman sitoutumista puolin ja toisin ja tekee kehitysvammaisia tutuksi työpaikoille. Toiveena on, että tätä kautta osaamis- potentiaalia saadaan näkyväksi ja kehitysvammaiset saavat kokemuksia erilaisista työtehtävistä.

Päivä- ja työtoiminnan henkilöstön työhönvalmennuksen kehittämispäivä pidetään 15.6 Isoavussa. Tarkoituksena on lisätä työhönvalmennusosaamista vammais palveluissa. Kehitysvammaiset tarvitsevat myöskin lisää osaamista suuntautuessaan kohti työelämää. Muun muassa mukau-

tetun hygieniapassin suorittamismahdollisuutta, mikä on osalle työllistymisen edellytys, valmistellaan Laptuote-säätiön ja Saimaan ammattikorkeakoulun yhteistyönä.

Jotta uudenlaisia harrastusmahdollisuuksia ja työpaikkoja kehitysvammaisille löytyy, hankkeen aikana vahvistetaan yritysten ja kolmannen sektorin kanssa tehtävää työtä. Tietoisuutta kehitysvammaisten työllistymismahdollisuuksista tarvitaan – he ovat hyvää ja pidettyä työvoimaa erityisesti osa-aikaisiin tehtäviin, joita voivat tehdä eläkkeen rinnalla. Selvitteillä on myös osuuskunnan perustamismahdollisuudet – moni kehitysvammaisen voisi työskennellä osuuskunnan kautta tuoden omaa osaamista näkyväksi.

Harrastustoiminnan monipuolistamisesta esimerkkinä on kevään aikana käynnistetty kokeilu kehitysvammaisten tanssiryhmästä Tanssistudio Two Stepillä. Hyvien kokemusten takia ryhmä jatkaa syksyllä ja rinnalle käynnistetään Lappeenrantaan toinen ryhmä ja Savitaipaleelle oma ryhmänsä

Syksyksi valmistellaan kehitysvammaisten draamapajaa ja somepajaa.

Päivä- ja työtoiminnan kehittäminen, osallisuuden ja työllistymisen edistäminen, muovaa samalla toimintaa Kehitysvammaisten asumisen neuvottelukunnan (KVANK) Työn ja päivätoiminnan valiokunnan toukokuussa julkaisemien laatu kriteereiden suuntaiseksi. Osallisuutta ja työllistymistä edistävien palvelujen laatu kriteerit nimenomaan rohkaisevat muuttamaan toimintaa valmennuksellisempaan suuntaan ja tukemaan yksilöllisiä polkuja ja yksilöllistä elämää.

Tutustu laatu kriteereihin [täältä](#)

Mitä on yhteiskunnallinen yrittäjäyys?
keskustelutilaisuus Lappeenrannan kaupungintalolla maanantaina 13.6. klo 10-12
Lähtietoja ja ilmoittautuminen [tästä](#)

Kansa-koulu –hanke Sosiaalihuollon asiakasasiakirjalain toimeenpano

Kaakkois-Suomen kirjaamisvalmentajien valmennukset

Kansa-koulu-hankkeessa valmennetaan sosiaalialan ammattilaisia uuden sosiaalihuollon asiakasasiakirjalain mukaiseen, valtakunnallisesti yhtenäiseen kirjaamiseen. Kaakkois-Suomen kirjaamisvalmentajien valmennus käynnistyy syksyllä 2016 viikolla 36 Lappeenrannassa ja viikolla 47 Kouvolassa. Tarkempi toteutusaikataulu löytyy [Kansa-koulu-hankkeen nettisivuilta](#). Kirjaamisvalmennuksen varsinainen ilmoittautumisaika on päättynyt ja Kaakkois-Suomen valmennuksiin on ilmoittautunut yhteensä 35 sosiaalialan ammattilaista. Kiinnostus kirjaamisvalmennusta kohtaan on ollut aktiivista. Aluekoordinaattori Jaana Taina ottaa vielä vastaan yksittäisiä ilmoittautumisia, jos kunnissa on kirjaamisvalmentajien tarvetta.

Kirjaamisvalmentajien valmennuksen jälkeen kirjaamisvalmentajat pystyvät kouluttamaan oman kuntansa sosiaalihuollon ammattilaisille määrämuotoista, uuden asiakasasiakirjalain mukaista kirjaamista. Kirjaamisvalmentajat ja aluekoordinaattori yhdessä järjestävät kirjaamisvalmennukset kuntaorganisaatioissa. Hanke tuottaa kirjaamisvalmennusmateriaalin, jota koulutuksissa käytetään.

Kirjaamisvalmentajista muodostuu Kaakkois-Suomeen yksi tai useampi valmentajaverkosto. Verkostoissa säännöllisesti tavaten jatketaan työskentelyä kirjaamisen käytännöissä ilmenneiden kysymysten parissa ja kehitetään kirjaamisosaamista valtakunnallisesti yhtenäisellä tavalla. Verkostot muodostuvat kirjaamisvalmentajien valmennusten päätyttyä.

Kansa-koulu-hankkeen pilotit

Toiminta- ja tietomääritysten toimeenpanon pilotit ovat käynnistyneet helmikuussa 2016. Pilotit päättyvät helmikuussa 2017. Tämän jälkeen käynnistyy aluekierros, jossa pilottien tuotoksia esitellään eri so-

siaalialan osaamiskeskusalueilla. Pilottiorganisaatiot ovat: Etelä-Karjalan sosiaali- ja terveystieteiden (Eksote), Jyväskylä, Turku, Vaasa, Päijät-Hämeen maakunta sekä Oulunkaaren ja Ylä-Savon SOTE kuntayhtymät. Oulunkaaren kuntayhtymässä pilotoidaan koko sosiaalihuollon palvelutehtävuokituksen käyttöönottoa. Muissa organisaatioissa pilotoidaan kansallisia määrittämiä yhden palvelutehtävän sisällä: iäkkäiden palvelujen kotihoidossa ja omaishoidon tuessa, lapsiperheiden palveluissa ja lastensuojelussa.

Kaakkois-Suomen aluekoordinaattori

Aluekoordinaattori Jaana Taina on aloittanut tehtävänsä 1.4.2016. Jaana on koulutukseltaan YTM ja työskennellyt sosiaalityöntekijänä Eksoten aikuis-sosiaalityössä, jossa jatkaa 50 % työpanoksella aluekoordinaattorin tehtävän rinnalla. Olkaa Jaanaan reilusti yhteydessä Kansa-koulu-hanketta ja kirjaamisvalmennusten valmennuksia koskeissa asioissa.

Kansa-koulu-hankkeesta löytyy lisätietoja Socomin nettisivuilta osoitteesta: www.socom.fi/kansa-koulu.

Lisätietoja,
Aluekoordinaattori
Jaana Taina
p. 050 572 6055

Kansa-koulu-hankkeen tiedote 2/2016 on julkaistu. Tiedote löytyy [tästä linkistä](#).

Kansa-hankkeen hankesuunnitelma vuosille 2016-2020 löytyy [tästä linkistä](#)

Masto-projektin osaamiskartoitukset käyntiin Unelmapajoissa

Maahanmuuttajanaishille suunnitellut Unelmapäivät käynnistyivät Kotkassa Kulttuurimyllyssä toukokuussa. Pajoissa kartoitetaan osallistujien minä-kuvaa, osaamista ja unelmia Kymenlaakson Ammattikorkeakoulun ohjauksessa. Ensimmäiselle pajalle osallistui kahdeksan henkilöä. Pajasta osaamiskartoitusta on mahdollisuus jatkaa ja syventää henkilökohtaisilla tapaamisilla. Osaamiskartoituksen avulla tuodaan esiin olemassa olevaa osaamista ja haetaan yhdessä ratkaisuja täydennystarpeisiin, jotta työllistyminen, koulutus tai yrittäjyys mahdollistuisivat.

Seuraava Unelmapaja on Kouvolassa Kulttuurikeskus Saagassa kesäkuun 8. päivä. Syksyn mittaan vuorossa ovat mm. Kotkan Korttelikotiyhdistys ry, Rodnik ry ja Sotek-säätiö. Etelä-Karjalan pajat alkavat myös syksyllä.

Alkusyksystä alkavat myös maahanmuuttajien palvelupolkuja kehittävä arvoverkkotyöpajat. Työpajoille kutsutaan maahanmuuttajien parissa työskenteleviä toimijoita ja ne toteutetaan Kotkan-Haminan seudulla, Kouvolassa ja Lappeenrannan-Imatran seudulla. Kullakin seudulla toteutetaan kaksi pajapäivää, joiden aikana nostetaan esiin ja tunnustetaan toimijoiden vahvuudet ja osaaminen, mallinnetaan verkosto ja sen toiminta ja havaitaan mahdollisia kehittämiskohteita sekä etsitään niihin ratkaisuja yhdessä. Pajoja ohjaa arvoverkkotyöskentelystä väitöskirjansa tehnyt Daniela Grudinschi yhdessä projektihenkilöstön kanssa. Kutsut pajapäiviin lähtevät toimijoille ennen kesälomia.

Yrittäjyyden polkua maahanmuuttajille pehmenetään yhteistyössä Monikulttuurisuuskeskusten kanssa (Saaga,

Kouvola; Kipinä, Imatra; Mylly, Kotka). Tämä tehdään kehittämällä eteenpäin Myllyssä jo käytössä olevaa mallia, jossa keskus toimii ensin yrittäjäehdokkaan harjoittelu- ja työpaikkana. Tänä aikana voi opetella yrittäjyyden taitoja ilman taloudellista riskiä ja saada samalla yrittäjyysopetusta ja yrittäjämentorin neuvontaa. Malli käynnistyy syksyllä myös Kipinässä ja Saagassa. Yrittäjyyden tuki- ja neuvontaprosessia kehittää myös Wirma Lappeenranta Oy ja tarjoaa mm. pidempikestoista neuvontaa maahanmuuttaja-asiakkaille.

Masto-projekti edistää maahanmuuttajanaisten osallisuutta ja työllistymistä. Se on ESR -rahoitteinen, Etelä-Karjalan ja Kymenlaakson alueilla 1.1.2016-31.12.2017 toteutettava hanke, joka toteutetaan yhteistyössä Saimaan Ammattikorkeakoulun, Kymenlaakson Ammattikorkeakoulun ja Wirma Lappeenranta Oy:n kanssa. Kaakkois-Suomen sosiaalialan osaamiskeskuksessa hankkeen toteutuksesta vastaavat projektipäällikkö Pia-Stina Repo ja projektikoordinaattori Minna Buure.



SOCOM

Kaakkois-Suomen sosiaalialan osaamiskeskus Oy

www.socom.fi

puh. 044 748 5307

Laserkatu 6 | 53850 LAPPEENRANTA

Salpausselänkatu 40 A | 45100 KOUVOLA

Osalliseksi tietoyhteiskunnasta Osku -hanke.

Hankkeen virallista rahoituspäätöstä odotellaan yhä. Osa hankkeen markkinointiin tarkoitettua materiaalista on luotu ja saatu käyttöön, osaa vielä odotetaan. Hanketta on käyty esittelemässä Kotkassa, Haminassa, Anjalassa ja Miehikkälässä. Haminassa ja Kotkassa ollaan tehty kysely ikäihmisten sähköisten palvelujen käytöstä sekä kiinnostuksesta toimia nettiopastajana. Samalla on kudottu verkostoja ja sovittu yhteisten infotilaisuuksien järjestämisestä elo-syyskuussa. Ratevan Miä Ite Myö Yhessä -hankkeen projektityöntekijän kanssa on sovittu, että tulevat esittelemään maaseudulla järjestettäviin infoihin heillä jo toimivaa vertaisohjaajuuteen perustuvaa nettiopastusta ikäihmisten netin käytössä.

Syksyllä (8-9/2016) aloitetaan hankealueella infot senioriyhdistyksille ja muille nettiopastuksesta kiinnostuneille yhdistystoimijoille. Mukaan kutsutaan kuntaedustajat. Tuleville nettiopastajille alkaa koulutus/ infot syyskuussa.

Koulutusten / infojen tukena käytetään soveltaen vanhuksien keskusliiton materiaalia. Materiaali tehdään kyselyjen perusteella kesän aikana. Kesän aikana kartoitetaan hankealueella mahdollisia nettiopastuspisteistä, joihin ikäihmisten on helppo tulla.



Osalliseksi tietoyhteiskunnasta
-hanke Osku



Kumppanuuskäsikirjaan on koottu perustietoa tutkimukseen ja MontEri-hankkeen kokemuksiin pohjautuen, mitä kumppanuudella oikeastaan tarkoitetaan, minkälaisen prosessin kautta sitä voidaan rakentaa, mitkä elementit siinä ovat keskeisiä ja miksi tässä ajassa kumppanuudesta on tärkeä puhua. Tämä julkaisu on tarkoitettu monitoimijaisen yhteistyön kehittämisen tueksi kunnille, järjestöille, oppilaitoksille, yrityksille ja muille kumppanuuksien kehittämiseen kiinnostuneille.

Avaa julkaisu pdf-muodossa [tästä linkistä](#)

Painettuna julkaisun voit tilata [tästä linkistä](#)

Yhteystiedot



Sähköpostiosoitteet ovat muotoa etunimi.sukunimi@socom.fi
 Voit tilata Socomin sähköisen tiedotteen osoitteesta www.socom.fi (oikea yläreuna)

Sirkku Bilaletdin, Sosionomi (YAMK)	Sosiaaliasiamies (Kymenlaakso)	puh. 040 728 7313	Salpausselänkatu 40 A 45100 Kouvola
Minna Buure DI	Projektikoordinaattori, Masto-hanke	puh. 050 555 5686	Laserkatu 6 53850 Lappeenranta
Pirkko Haikara Sosionomi (AMK)	Projektipäällikkö, Järjestöjen palvelut osaksi hyvinvoinnin ekosysteemiä - työtä ja osallisuutta nuorille (Jobi)	puh. 040 830 6318	Salpausselänkatu 40 A 45100 Kouvola
Marjukka Heikkilä Sosiaaliohjaaja	Erikoissuunnittelija, Projektipäällikkö, Lastensuojelun edunvalvonnan koordinaattori	puh. 050 408 4712	Salpausselänkatu 40 A 45100 Kouvola
Pirjo Herttuainen Sosionomi (AMK)	Henkilökohtaisen avun koordinaattori, Henkilökohtaisen avun keskus HENKKA	puh. 040 471 7118	Laserkatu 6 53850 Lappeenranta
Maarit Hiltunen-Toura TtM	Hankejohtaja, Kansa-koulu -hanke Sosiaalihuollon asiakasasiakirjalain toimeenpano	puh. 044 748 5305	Laserkatu 6 53850 Lappeenranta
Leena Kaljunen KTT, TtM	Toimitusjohtaja	puh. 044 748 5300	Laserkatu 6 53850 Lappeenranta
Leena Kaukio YTM	Henkilökohtaisen avun koordinaattori, Henkilökohtaisen avun keskus HENKKA	puh. 040 178 7308	Salpausselänkatu 40 A 45100 Kouvola
Tuija Kiljunen Yo-merkonomi	Taloussihteeri	puh. 044 748 5307	Laserkatu 6 53850 Lappeenranta
Kai Kortelainen Insinööri (AMK)	Kehittämissuunnittelija, Viestintäasiantuntija	puh. 044 748 5304	Laserkatu 6 53850 Lappeenranta
Kirsi Koskelainen Sosionomi (YAMK)	Projektikoordinaattori, Järjestöjen palvelut osaksi hyvinvoinnin ekosysteemiä - työtä ja osallisuutta nuorille (Jobi)	puh. 050 434 2443	Laserkatu 6 53850 Lappeenranta
Tuomas Kumpula YTM, HTK	Sosiaali- ja potilasasiamies (Etelä-Karjala)	puh. 044 748 5306	Laserkatu 6 53850 Lappeenranta
Mari Lehtonen YTM	Hankesihteeri, Kansa-koulu -hanke, Sosiaalihuollon asiakasasiakirjalain toimeenpano	puh. 040 352 0320	Laserkatu 6 53850 Lappeenranta
Hanna Lohijoki VTM	Sosiaalihuollon tiedonhallinnan asiantuntija, Kansa-koulu -hanke, Sosiaalihuollon asiakasasiakirjalain toimeenpano	puh. 050 467 0905	Verkatehtaankatu 4, 4. krs 20100 Turku
Marjo Orava YTM	Projektipäällikkö, Osalliseksi tietoyhteiskunnasta -hanke Osku	puh. 050 341 1237	Laserkatu 6 53850 Lappeenranta
Jaana Savolainen Yhteisöpedagogi (AMK)	Projektikoordinaattori, Osalliseksi tietoyhteiskunnasta -hanke Osku	puh. 050 400 1368	Salpausselänkatu 40 A 45100 Kouvola
Pia-Stina Repo VTM	Projektipäällikkö, Masto-hanke	puh. 050 306 3176	Salpausselänkatu 40 A 45100 Kouvola
Päivimaria Seppänen YTM	Projektipäällikkö, Työtä nuorille ja hyvinvointia ikäntyneille kulttuurista (Paletti II)	puh. 044 748 5310	Laserkatu 6 53850 Lappeenranta
Jaana Taina YTM	Aluekoordinaattori, Kansa-koulu-hanke	puh. 050 572 6055	Laserkatu 6 53850 Lappeenranta
Teppo Taskinen FM	Sosiaalihuollon tiedonhallinnan asiantuntija, Kansa-koulu -hanke, Sosiaalihuollon asiakasasiakirjalain toimeenpano	puh. 040 717 0314	Tulliportinkatu 34 A 2.krs 70100 Kuopio
Niina Turunen TtM	Projektipäällikkö, Yes We Can!	puh. 050 306 6869	Laserkatu 6 53850 Lappeenranta